



# Progresser dans le Leadership

## Avancez au titre de Coordonnatrice (eur) d'équipe

Les premières étapes pour progresser sont très similaires aux premières étapes que vous avez franchies lorsque vous êtes devenue une Conseillère (er) Norwex.

Vous avez joint Norwex an raison de vos croyances :

- La croyance dans les produits Norwex
- La croyance dans l'Occasion Norwex
- La croyance dans la Mission Norwex

En devenant une Conseillère (er), vous cherchiez à vous joindre aux autres personnes qui partageaient votre enthousiasme pour Norwex, et vous êtes maintenant prête à partager cet enthousiasme avec encore plus de gens. Vous êtes devenue Conseillère (er) car vous saviez que Norwex était le bon choix pour votre famille et vous, et les autres ressentiront la même chose!

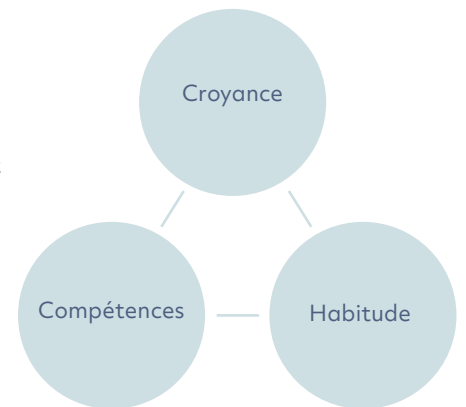
## Tout commence par une croyance

Ce que vous croyez devient votre objectif et votre « POURQUOI », et les gens voudront en savoir plus sur votre « POURQUOI » que sur votre « comment ».

- POURQUOI vous utilisez les produits est plus important que comment vous les utilisez
- POURQUOI vous avez joint Norwex comme Conseillère (er) est plus important que comment vous avez joint, comment vous avez commencé et comment vous gérez votre entreprise

**Compétences** – Notre entreprise a quelques principes simples de base – réserver, vendre, développer une équipe et soutenir et faire avancer les autres. Les compétences dont vous avez besoin pour réussir se partagent, s'enseignent et s'apprennent facilement.

**Habitudes** – Ce que vous faites sur une base quotidienne devient souvent une habitude. Lorsque l'on croit aux compétences que nous apprenons et partageons, et que nous continuons de les pratiquer souvent, elles deviennent une habitude.



## Coordonnatrice (eur) d'équipe

### Critères de qualification :

Avoir un minimum de 3 Conseillères (ers) personnelles engagées.

Soumettre un montant minimum de 250 \$ de ventes personnelles au détail au cours du mois de qualification.

### Bénéfices :

Un rabais au détail de 35 % sur les ventes personnelles au détail.

Un bon d'achat Norwex de 300 \$ pour chaque nouvelle Conseillère (er) personnelle qualifiée.

La possibilité d'obtenir des cadeaux et récompenses grâce à la vente et au développement d'équipe.

Une commission de 3 % sur les ventes au détail des Conseillères (ers) personnelles.

Admissible à l'obtention de la prime Avancez et grandissez de 100 \$.

Admissible à l'obtention de la prime Avancez et grandissez de correspondance.

Occasion d'obtenir des incitatifs de ventes et de développement d'équipe.

Consultez le Bâtisseur de réussites pour plus d'informations.

# Progresser... MOI + 3 : ma feuille de route

## MOI!

Pourquoi ai-je joint Norwex?

Comment Norwex a fait une différence dans ma vie?

Dans votre liste AFA – qui sont les personnes qui selon VOUS pourraient :

- S'ENGAGER dans un mode de vie « moins chimique »
- S'INTÉRESSER à faire une différence
- PROFITER de rencontrer d'autres personnes
- Vouloir gagner un peu D'ARGENT
- CHERCHER quelque chose de nouveau et d'amusant!
- Être PARFAITES pour Norwex, car Norwex serait parfait pour elles!

## Plus trois

Nom :
Pourquoi :

Nom :
Pourquoi :

Nom :
Pourquoi :

Nom :
Pourquoi :

Nom :
Pourquoi :

## D'autres personnes à ajouter?

## Plan d'action

1. Invitez des contacts de votre liste AFA à se joindre à Norwex comme membre de votre équipe! Partagez POURQUOI vous les avez choisis.
2. Après qu'ils ont décidé de se joindre, faites-les commencer leur liste AFA immédiatement. C'est leur ressource d'affaires principale pour les réservations d'évènement!
3. Aidez vos nouvelles Conseillères (ers) à faire un Départ brillant en leur faisant réserver des évènements de lancement tout de suite.
4. Encouragez-les à soumettre 400 \$ de ventes personnelles au détail au cours de leurs 15 premiers jours pour se qualifier pour leur première prime, l'Ensemble Départ brillant, d'une valeur de plus de 150 \$, pour soutenir leur nouvelle entreprise!

## Votre histoire

« Ne serait-il pas merveilleux si vous... » C'est la **PHRASE CLÉ!**

Exemple : *Ne serait-il pas merveilleux si vous deveniez une Conseillère Norwex, comme moi? Ensemble, nous pourrions tellement nous amuser et réussir! Aider les autres à épargner du temps et de l'argent, et à faire de meilleurs choix? Qu'en pensez-vous?*

## Devoirs

**Liste AFA :** Qui invitez-vous et pourquoi? Utilisez votre diagramme MOI + 3. (Allez plus loin!)

**Votre DÉCLARATION PERSONNELLE :** La déclaration d'une issue/une expérience positive... n'oubliez pas de la pratiquer!

**Sujets de conversation :** Pensez à toutes les raisons différentes qui font que les gens pourraient s'intéresser à Norwex et assurez-vous d'inclure ces éléments dans vos conversations.

**Évènements :** Combien d'évènements sont inscrits sur votre calendrier? Si vous en avez besoin de plus, utilisez votre Déclaration personnelle pour réserver et combler ces dates!